

**KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS
M. VALANČIAUS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOSIOS
BIBLIOTEKOS 2024 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO TVIRTINIMO**

2024 m. sausio 5 d. Nr. V1-5
Kretinga

Vadovaudamasi Kretingos rajono savivaldybės M. Valančiaus viešosios bibliotekos direktoriaus 2024 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V1-1 patvirtintu Kretingos rajono savivaldybės M. Valančiaus viešosios bibliotekos lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu, t v i r t i n u Kretingos rajono savivaldybės M. Valančiaus viešosios bibliotekos 2024 m. lygių galimybių veiksmų planą (pridedama).

Direktorė



Birutė Karčauskienė

PATVIRTINTA

Kretingos rajono savivaldybės

M. Valančiaus viešosios bibliotekos direktoriaus

2024 m. sausio 5 d. įsakymu Nr. V1-5

KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS
2024 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANAS

I KRYPTIS

KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOJI BIBLIOTEKA – LANKSTI, ŠEIMAI PALANKI DARBO VIETA,
KUR LYGIOS GALIMYBĖS KARJERAI, ATLYGINIMULI, SAUGI DARBO APLINKA, UŽTIKRINANTI DISKRIMINACIJOS IR
PRIEKABIAVIMO PREVENCIJĄ

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Rezultatas
Didinti Bibliotekos darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių srityje.	Organizuoti lygių galimybių tema mokomuosius seminarus.	2024.12.31	Vyresn. metodininkas	1. Suorganizuoti mažiausiai 1 mokymus lygių galimybių tema. 2. 60 proc. Bibliotekos darbuotojų bus dalyvavę mokymuose.
	Naujai priimtus Bibliotekos darbuotojus supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu bei pateikti informacija.	2024 m. nuolat	Direktorius	Naujai priimti Bibliotekos darbuotojai supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu.
Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias ir priekabiavimo prevenciją.	Įdiegti pranešimų kanalus apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.	2024.02.01	Informacinių technologijų ir viešinimo skyrius	1. Sukurta elektroninio pašto dėžutė siųsti skundams (pranešimams) dėl patirto diskriminavimo ar kitų lygių galimybių pažeidimo.

Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei	Atlikti Bibliotekoje dirbančių darbuotojų analizę ir pateikti statistinę informaciją, kiek Bibliotekoje	2024.12.31		Atlikta analizė ir pateikti rezultatai interneto svetainėje.
	Rengti Bibliotekos 2024 m. lygybės veiksmų planą.	2024.01.15	Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti	1. Parengtas Bibliotekos 2024 m. lygybės veiksmų planas.
	Sudaryti darbo grupę Bibliotekos lygybės veiksmų planui 2024 m. rengti.	2024.01.05	Direktorius	Sudaryta darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti.
	Sudaryti komisiją, kuri vertintų skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų.	2024.01.15	Direktorius	Sudaryta komisija, kuri tirs skundus dėl Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimų.
	Paskirti atsakingą asmenį už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje	2024.01.15	Direktorius	Paskirtas atsakingas asmuo už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje.
	Sudaryti darbo grupę už lygių galimybių principų pažeidimus.			2. Sudaryta galimybė darbuotojams informuoti apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.
	Paskelbtas Bibliotekos 2024 m. lygybės veiksmų planas.			2. Interneto svetainėje paskelbtas Bibliotekos 2024 m. lygybės veiksmų planas.

darbo sąlygų kokybės gerinimo Bibliotekoje.	dirba vyrų ir moterų, koks jų skaičius (proc.) pagal amžių, kiek (proc.) yra vadovaujamas pareigas (skyrų vedėjai, pavaduotojai ir skyrų vedėjai) einančių vyrų ir moterų bei darbuotojų, esančių priežiūros atostogose skaičius (proc.) pagal lytį.	Vyresn. metodininkas, Informacinių technologijų ir viešinio skyrius	
Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje	Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.	Nuolat	Lygių galimybių principais parengti ir viešinami darbo paieškos skelbimai.
Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą	Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)	Nuolat	Direktorius Užtikrintas darbuotojų informuotumas apie galimybes

II KRYPTIS

KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOJI BIBLIOTEKA – PAGARBOS ĮVAIROVEI UGDYTOJA IR INFORMACIJOS APIE LYGIAS GALIMYBES SKLEIDĖJA

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Rezultatas
Didinti informacijos sklaidą lygių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir	Interneto svetainėje koordinuoti skiltį „Lygios galimybės“	2024 m. nuolat	Atsakingas asmuo už Lygių galimybių politikos priežiūrą ir	Nuolat, aktualia informacija atnaujinar interneto svetainės skiltis „Lygios galimybės“.

nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos.			įgyvendinimą Bibliotekoje; Informacinių technologijų ir viešinio skyrius.	
---	--	--	---	--
