

PATVIRTINTA  
Kretingos rajono savivaldybės  
M. Valančiaus viešosios bibliotekos direktoriaus  
2026 m. sausio 13 d. įsakymu Nr. V1-3

**KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS  
2026 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANAS**

**I KRYPTIS**

**KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOJI BIBLIOTEKA – LANKSTI, ŠEIMAI PALANKI DARBO VIETA,  
KUR LYGIOS GALIMYBĖS KARJERAI, ATLYGINIMUI, SAUGI DARBO APLINKA, UŽTIKRINANTI DISKRIMINACIJOS IR  
PRIEKABIAVIMO PREVENCIJĄ**

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Rezultatas
Didinti Bibliotekos darbuotojų sąmoningumą lygių galimybių srityje.	Organizuoti lygių galimybių tema mokuosius seminarus.	2026.12.31	Vyresn. metodininkas	1. Suorganizuoti mažiausiai 1 mokymus lygių galimybių tema. 2. 70 proc. Bibliotekos darbuotojų bus dalyvavę mokymuose.
	Naujai priimtus Bibliotekos darbuotojus supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu bei pateikti informaciją.	2026 m. nuolat	Direktorius	Naujai priimti Bibliotekos darbuotojai supažindinti su Lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu.
Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias ir priekabavimo prevenciją.	Įdiegti pranešimų kanalai apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.	2026 m. nuolat	Informacinių technologijų ir viešinio skyrius	1. Sukurta elektroninio pašto dėžutė siųsti skundams (pranešimams) dėl patirto diskriminavimo ar kitų lygių galimybių pažeidimo.

				2. Sudaryta galimybė darbuotojams informuoti apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.
	Rengti Bibliotekos 2026 m. lygybės veiksmų planą.	2026.01.31	Darbo grupė lygybės veiksmų planui parengti	1. Parengtas Bibliotekos 2026 m. lygybės veiksmų planas. 2. Interneto svetainėje paskelbtas Bibliotekos 2026 m. lygybės veiksmų planas.
Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje	Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.	Nuolat	Informacinių technologijų ir viešinio skyrius	Lygių galimybių principais parengti ir viešinami darbo paieškos skelbimai.
Užtikrinti lyčių lygybės aspektą, nustatant darbuotojams pareigines algos koeficientą	Užtikrinti, kad darbuotojams (tiek vyrams, tiek moterims) priimant į vienodas pareigybes, būtų nustatomas vienodas pareigines algos koeficientas	Nuolat	Direktorius	Nustatytas darbuotojų (tiek vyrų, tiek moterų) vienodas pareigines algos koeficientas, priimant į vienodas pareigybes
Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą	Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)	Nuolat	Direktorius	Užtikrintas darbuotojų informuotumas apie galimybes

## II KRYPTIS

## KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALAŅČIAUS VIEŠOJI BIBLIOTEKA – PAGARBOS ĮVAIROVEI UGDYTOJA IR INFORMACIJOS APIE LYGIAS GALIMYBES SKLEIDĖJA

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Atsakingas vykdytojas	Rezultatas
Didinti informacijos sklaidą lygių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos.	Interneto svetainėje koordinuoti skiltį „Lygios galimybės“	2026 m. nuolat	Atsakingas asmuo už Lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje; Informacinių technologijų ir viešinio skyrius.	Nuolat, aktualia informacija atnaujinama interneto svetainės skiltis „Lygios galimybės“.